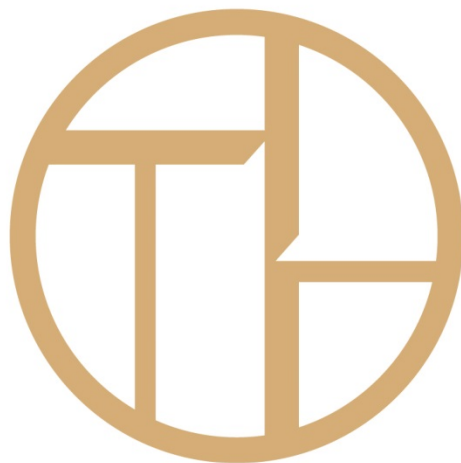


# LEVERANTÖRSKOD



Med stolthet och engagemang erbjuder vi  
framtidens bostadsmiljöer i trä.

Hållbarhet, kvalitet och utveckling driver  
vårt affärsfokus framåt.

JANUARI 2021



## 1. VARFÖR EN LEVERANTÖRSKOD?

### 1.1. *Introduktion*

Sund affärsetik och hög integritet garanterar Trivselhus trovärdighet och affärsmässighet. Trivselhus anser att ett ansvarstagande företagande omfattar ansvar längs hela värdekedjan. De krav som Trivselhus ställer på sina medarbetare i företagets uppförandekod ställer Trivselhus därför även på sina leverantörer genom sin leverantörskod.

### 1.2. *Grundläggande principer*

Principerna i leverantörskoden baseras på Trivselhus policyer och riktlinjer, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, internationella arbetsorganisationen ILO:s kärnkonventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

### 1.3. *Innehåll*

Trivselhus leverantörskod innehåller riktlinjer för de skyldigheter och det ansvar som åligger Trivselhus leverantörer bland annat avseende affärsprinciper, arbetsvillkor, respekt för mänskliga rättigheter och miljö. Riktlinjerna utgör minimikrav och de ska inte förstås som en uttömmande uppräkningslista.

Leverantörskoden gäller inte endast de leverantörer som Trivselhus har ingått avtal med (både muntliga och skriftliga) utan även sådana underleverantörer som har anlitats av Trivselhus leverantörer. Det är leverantörens ansvar att se till att deras underleverantörer följer Trivselhus leverantörskod eller likvärdiga krav.

Med leverantörer avses leverantörer av både varor och tjänster.

## 2. AFFÄRSPRINCIPER

### 2.1. *Lagar, föreskrifter och regler*

Leverantörer till Trivselhus ska följa tillämpliga lagar, föreskrifter och regler i de länder där de är verksamma. Om det föreligger skillnader mellan reglerna i leverantörskoden och nämnda regelverk ska leverantören tillämpa de regler som fastställer högst standard. Trivselhus leverantörer ska utan dröjsmål meddela Trivselhus för det fall en regel i leverantörskoden skulle vara oförenlig med lag, föreskrift eller regel i något land där leverantören verkar.

### 2.2. *Gåvor, förmåner, ersättningar och representation*

Trivselhus leverantörer ska ta avstånd från och inte befatta sig med någon form av muta, annan korruption eller penningvävt.

### 2.3. *Konkurrensrätt*

Trivselhus leverantörer ska följa tillämplig konkurrenslagstiftning och får inte, i strid mot tillämpliga lagar och regler, befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens.



### 3. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR

Leverantörer till Trivselhus ska stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter inom sfären för leverantörens inflytande.

#### *3.1. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet*

Leverantören ska tillhandahålla en säker och trygg arbetsplats för alla anställda. Leverantören ska tillse att hälso- och säkerhetsrutiner upprättas, följs och uppdateras. Leverantören ska förse sina anställda med skyddsutrustning och sådan utbildning som krävs för att de ska kunna utföra sina uppgifter på ett säkert sätt.

#### *3.2. Diskriminering och trakasserier*

Leverantörer till Trivselhus får inte medverka till eller stödja någon form av diskriminering utifrån kön, civilstånd, etnisk eller nationellt ursprung, sexuell läggning, religiös övertygelse, politisk tillhörighet, ålder, funktionshinder eller annan grund som åtnjuter skydd enligt tillämplig lag.

Leverantören får inte heller medverka till eller stödja någon form av mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, mobbning, sexuella eller andra former av trakasserier.

#### *3.3. Arbetsvillkor*

Leverantören ska respektera och följa förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd. Arbetstider, lön och annan ersättning ska följa vad som gäller enligt lag, gällande avtal och allmänt accepterad standard för branschen.

#### *3.4. Barnarbete och tvångsarbete*

Leverantören får inte delta i eller stödja användningen av barnarbete i enlighet med internationella och nationella lagar och regler.

Leverantören får inte använda, tillåta eller dra nytta av någon form av tvångsarbete eller arbete kopplat till bestraffning.

Leverantören får inte undanhålla någon del av anställdas lön, förmåner, egendom eller handlingar (t.ex. ID-kort och resehandlingar) för att tvinga arbetstagare att fortsätta arbeta för leverantören.

#### *3.5. Föreningsfrihet*

Arbetstagares rätt att organisera sig i och ansluta sig till valfri arbetstagarorganisation samt att förhandla kollektivt ska respekteras av Trivselhus leverantörer. Arbetstagares representanter ska ges möjlighet att kunna fullgöra sina uppdrag och diskriminering av förtroendevalda eller fackligt anslutna medarbetare accepteras inte.

Om fackföreningar inte är tillåtna i den region där leverantören är verksam, eller endast statligt godkända organisationer tillåts, ska leverantören inte förhindra arbetstagarna att samlas självständigt under andra former för att diskutera frågor som rör arbetet samt erbjuda dem ett forum för att ta upp arbetsrelaterade angelägenheter med ledningen.



## 4. HÄNSYN TILL MILJÖN

Leverantörer till Trivselhus ska följa gällande miljölagstiftning och ska i sin verksamhet agera på ett miljö- och energimässigt, ansvarsfullt sätt.

## 5. EFTERLEVNAD OCH UPPFÖLJNING

### *5.1. Efterlevnad*

Trivselhus leverantörer ska identifiera, hantera och leva upp till de krav som framgår av denna leverantörskod. Leverantörskoden utgör en naturlig del av de avtal som Trivselhus ingår med sina leverantörer. Bedömning av leverantören kommer att utföras av Trivselhus för att säkra efterlevnad av leverantörskoden.

Om en leverantör till Trivselhus inte följer reglerna i leverantörskoden har Trivselhus rätt att (i) kräva att leverantören utan dröjsmål vidtar rättelse eller (ii) säga upp avtal och avsluta samarbetet med leverantören.

### *5.2. Uppföljning*

Leverantören godkänner att Trivselhus har rätt att kontrollera och utvärdera efterlevnaden av de i leverantörskoden uppställda kraven. Leverantören ska samarbeta med Trivselhus vid utvärdering av leverantörens efterlevnad av leverantörskoden.



TRIVSELHUS